



СКАЖЕМ НЕТ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ!

Что такое тeneвая занятость? Teneвая занятость – это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Такие работодатели предпочитают нанимать работников без официального оформления, без заключения трудовых договоров в целях неуплаты налогов, либо, желая обойти законодательство.

Что такое заработная плата «в конверте»? С целью снижения налоговой нагрузки многие работодатели предпочитают нанимать работников без официального оформления: с ними не заключают трудовой договор, им ничего не пишут в трудовые книжки (даже если трудовая книжка работника по просьбе работодателя принесена и хранится на предприятии). Разумеется, заработная плата выплачивается в конверте. Сумма такой зарплаты может быть самой разной: от минимальной до действительно хорошей по рынку вакансий.

Чем опасна неофициальная заработная плата? При отсутствии официального трудоустройства и получения неофициальной заработной платы гражданин лишается:

- выплат пособий (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет, при травматизме и несчастных случаях);
- оплачиваемого отпуска;
- государственного пенсионного обеспечения в полном объеме;
- гарантий регулярного и стабильного заработка.

Помимо этого работник, получавший неофициальные выплаты, попадает в категорию уклоняющихся от уплаты налогов, а это уже уголовная ответственность (в тех случаях, когда сумма уклонения выходит высокой).

Телефоны горячих линий для приема обращений населения по вопросам теневой занятости и «серой заработной платы» (зарплата в конвертах).

Наименование организации	Телефон горячей линии
Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, отдел занятости населения	(8-388-22) 2-68-70
КУ ЦЗН по Республике Алтай	(8-388-22) 2-13-77
Филиал КУ ЦЗН по РА по Майминскому району	(8-388-44) 2-13-49
Филиал КУ ЦЗН по РА по Чойскому району	(8-388-40) 2-25-92
Филиал КУ ЦЗН по РА по Турочакскому району	(8-388-43) 2-25-19
Филиал КУ ЦЗН по РА по Шебалинскому району	(8-388-49) 2-13-59
Филиал КУ ЦЗН по РА по Чемальскому району	(8-388-41) 2-28-58
Филиал КУ ЦЗН по РА по Онгудайскому району	(8-388-45) 2-11-08
Филиал КУ ЦЗН по РА по Усть-Канскому району	(8-388-47) 2-31-08
Филиал КУ ЦЗН по РА по Усть-Коксинскому району	(8-388-48) 2-22-86
Филиал КУ ЦЗН по РА по Улаганскому району	(8-388-46) 2-23-12
Филиал КУ ЦЗН по РА по Кош-Агачскому району	(8-388-42) 2-22-62

Серая теневая занятость и заработная плата «в конверте». Что делать?

1. К кому обращаться?

Государственная инспекция труда в Республике Алтай – защита трудовых прав граждан.

Адрес: 649000, г. Горно-Алтайск, ул. Чаптынова, д. 20

Контактный телефон: приемная: 8(388-22) 2-20-82; вопросы по охране труда: 8 (388-22)-2-46-24; правовые вопросы: 8(388-22) 4-71-80, 2-55-07.

Управление федеральной налоговой службы по Республике Алтай – контроль соблюдения налогового законодательства.

Адрес: 649000, Республика Алтай, г. Горно-Алтайск, ул. Чорос-Гуркина, д. 40

Контактный телефон: справочная служба: 8(388-22) 92-8-42; приемная: 8(388-22) 9-29-99.

Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай – консультации по вопросам занятости населения.

Адрес: 649000, Республика Алтай, г. Горно-Алтайск, ул. Чаптынова, д. 20.

Контактный телефон: 8(3880-22) 2-68-70, 2-43-25.

2. Как составить жалобу?

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет федеральная инспекция труда (ст. 353 ТК РФ). В субъектах Российской Федерации государственный надзор в сфере труда

осуществляют государственные инспекции труда. В целях защиты трудовых прав вы можете подать письменное обращение (жалобу) или обращение в виде электронного документа в государственную инспекцию труда.

Шаг 1. Составьте обращение (жалобу).

В жалобе должны быть указаны:

- наименование государственной инспекции труда;
- фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) заявителя;
- почтовый (электронный) адрес, по которому должен быть направлен ответ;
- суть жалобы (указывается событие или предполагаемые нарушения трудовых прав), наименование работодателя, место его нахождения;
- личная подпись заявителя;
- дата (ст. 7 Закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ).

Шаг 2. Подача жалобы в государственную инспекцию труда.

Подать жалобу можно как лично, так и по почте заказным письмом с уведомлением о вручении. В первом случае сотрудник инспекции труда, принявший жалобу, обязан поставить число и подпись на втором экземпляре, который останется у заявителя. Если жалоба отправлена по почте, у заявителя будет уведомление о дате доставки жалобы в инспекцию труда. В случае необходимости в подтверждение своих доводов заявитель может приложить к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

Также жалобу можно подать в форме электронного документа по адресу электронной почты инспекции труда в субъекте Российской Федерации. Заявитель вправе приложить к такому обращению необходимые документы и материалы в электронной форме либо направить указанные документы и материалы или их копии на бумажном носителе (ч. 3 ст. 7 Закона № 59-ФЗ).

Внимание!

Государственную пошлину при подаче жалобы в государственную инспекцию труда уплачивать не требуется.

Примечание. *Работник вправе просить проведения конфиденциальной проверки. Это означает, что при проведении проверки работодателю не будет сообщено имя работника, который в таком случае может избежать преследования со стороны работодателя (ст. 358 ТК РФ).*

Шаг 3. Получение ответа на жалобу.

Обращения (заявления и жалобы) рассматриваются в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения (ч. 1 ст. 12 Закона № 59-ФЗ). При необходимости срок рассмотрения жалобы может быть продлен, но не более чем на 30 дней. При этом заявитель должен быть поставлен в известность о продлении сроков рассмотрения заявления (жалобы) (ч. 2 ст. 12 Закона № 59-ФЗ).

На основании жалобы государственная инспекция труда обязана провести проверку. Во время проверки инспектор устанавливает факты нарушения трудовых прав работника, указанные в жалобе, либо их отсутствие.

По результатам проверки составляется акт. При подтверждении фактов нарушения трудовых прав руководителю организации-работодателя выдается предписание об устранении выявленных нарушений (ст. 357 ТК РФ).

Заявителю направляется письменный мотивированный ответ по существу поставленных в обращении (жалобе) вопросов, в котором указывается, какие факты нарушений трудовых прав подтвердились в ходе рассмотрения обращения (жалобы) и проведения проверки у работодателя, какие меры инспекторского реагирования были приняты к работодателю (выдано предписание, возбуждено дело об административном правонарушении за нарушение законодательства о труде), разъясняется порядок дальнейших действий для восстановления нарушенных прав или оспариваемых интересов, если в соответствии с полномочиями государственной инспекции труда разрешить поставленные в жалобе вопросы не представилось возможным (п. п. 4, 5 ч. 1 ст. 10 Закона № 59-ФЗ). В случае несогласия с полученным ответом заявитель имеет право подать жалобу руководителю территориальной инспекции труда (абз. 2 п. 113 Административного регламента, утв. Приказом Минтруда России от 30.10.2012 № 354н).

Заявитель, права которого нарушены действиями (бездействием) трудового инспектора, вправе также обратиться с заявлением в суд (ст. 254 ГПК РФ).

3. Как поймать за руку недобросовестного работодателя?

Установить факт нелегальной выплаты заработной платы можно во время проверки организации *налоговыми органами либо государственной инспекцией труда.*

Сигналом для проведения выездной налоговой проверки налогоплательщиков, использующих «конвертную» схему, как правило, служат:

- жалобы физических лиц на работодателей о неполном отражении в бухгалтерском учете выплаченной заработной платы либо о полном сокрытии их заработной платы. Такие заявления зачастую поступают от физических лиц при увольнении, болезни, оформлении пенсии по инвалидности или по старости;

- информация, поступающая из других источников – выявленная в ходе проверок, рассмотрения жалоб профсоюзов и т.д.

4. Взыскание «серой» зарплаты через суд.

Если гражданину выплачивают заработную плату в конверте, то в случае любых конфликтов можно попробовать доказать истинный размер заработной платы через суд. Однако, в суде гражданину будет необходимо доказать все обстоятельства, которые он укажет в исковом заявлении. В качестве доказательств также как и при обращении в другие органы могут

использоваться аудио- или видеозаписи, платежные ведомости, записи телефонных переговоров, трудовые договоры работников с прежними работодателями, рекламные объявления, сведения органов статистики, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.

ВАЖНО!

- Процедура рассмотрения спора в суде достаточно детально урегулирована законом – Гражданским процессуальным Кодексом РФ.

- При подаче искового заявления важно соблюсти все формальности, включая срок обращения в суд, приложение к заявлению необходимого количества копий, указание адреса ответчика и т.д.

- Все документы в суд лучше отправлять по почте заказным письмом с описью вложения – иначе в случае спора будет сложно доказать что тот или иной документ вовремя отправлен в суд, и тем самым есть риск пропустить срок на обращения в суд за защитой нарушенных прав.

- В случае пропуска срока на обращение в суд, на обжалование решения суда обращение могут вернуть без рассмотрения!

- Разбирательство трудовых дел в судах происходит в открытых судебных заседаниях.

- Закон разрешает в ходе судебного заседания пользоваться диктофоном и записывать на него весь ход судебного заседания. В законе прямо оговорено, что для совершения указанных действий не требуется согласия суда.